

Mener les entretiens annuels individuels

L'objectif de cette formation est d'amener tout manager à conduire les entretiens annuels individuels (entretien d'évaluation et entretien professionnel) de manière optimale, compte-tenu du contexte de la structure et des enjeux collectifs et individuels, en respectant une logique de co-construction avec leurs collaborateurs et collaboratrices.

Notre approche pédagogique s'appuie sur l'expérience des participants et participantes et favorise l'expression du vécu, l'échange d'expérience et les mises en situation.

Nous favorisons la dynamique de groupe et la prise en compte des réalités de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants et participantes seront en mesure de :

- Préciser les enjeux de l'entretien d'évaluation et de l'entretien professionnel en tenant compte du contexte de l'entreprise, de l'équipe et du manager
- Définir les différentes étapes d'un processus de préparation et de conduite d'entretien optimal
- Préparer efficacement les entretiens d'évaluation et professionnels
- Remonter les informations utiles aux personnes concernées afin de faciliter la mise en œuvre du plan de formation et le suivi des évolutions des postes
- Adopter une logique de co-construction dans la conduite de ces entretiens
- Adopter une posture adaptée aux différentes étapes de l'entretien

Public & Prérequis

- Responsables d'équipe, managers, dirigeant·e·s
- Être en situation de management direct d'une équipe de collaborateurs et collaboratrices
- Être en charge de la conduite des entretiens individuels (évaluation et/ou professionnel)

● ● ● 73 rue du Sergent Blandan - 54000 Nancy

Tarifs & Accessibilité

Pour plus d'informations sur les modalités financières ou en cas de nécessité d'adaptation des modalités d'accès à un handicap ou pour toute autre situation particulière, veuillez nous contacter via

formation@AetK.fr

Durée
2 jours,
soit 14 h