

Diriger et manager sont des fonctions à l'interface de différents champs de responsabilités dont les enjeux sont multiples et stratégiquement importants pour les organisations. Souvent seul.e pour prendre des décisions, le ou la manager ne dispose en général que peu d'espace pour prendre le recul nécessaire sur ses pratiques et en évaluer la pertinence ou les axes d'optimisation.

À la croisée entre la formation et le coaching, les ateliers d'échange de pratiques managériales, donnent aux managers l'opportunité de sortir de leur isolement et de partager avec leurs pairs, leurs expériences et leurs ressentis, dans un objectif partagé d'optimiser leurs pratiques relationnelles, de mieux ajuster leur posture, et de continuer à développer leurs compétences.

Animatrices

Catherine KERVIEL

Coach-Consultante certifiée RNCP formatrice professionnelle

Anne-Catherine FUCHS

Facilitatrice en intelligence collective, formatrice professionnelle

Nos animatrices ont une expérience significative en management et en accompagnement des managers et des équipes.

Durée

0,5 jour, soit 3,5h

Requis : de 4 à 8 séances par an

● ● ● 17 rue de Saint-Lambert - 54000 Nancy

Atelier d'échanges et d'analyse de pratiques managériales

Notre approche pédagogique s'appuie sur l'expérience des participants et participantes et favorise l'expression du vécu, l'échange d'expérience et les mises en situation. Nous favorisons la dynamique de groupe et la prise en compte des réalités de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques pour les managers

- Disposer d'un espace de parole libre au sujet des réussites et des difficultés rencontrées dans le cadre de leurs missions
- Échanger avec leurs pairs sur celles-ci, dans un cadre garantissant la bienveillance et le non-jugement
- Mener des réflexions conjointes sur la façon d'ajuster et d'améliorer leur posture managériale
- Concevoir des solutions adaptées à leurs situations respectives en bénéficiant du regard pluriel de leurs pairs et de l'animatrice
- Bénéficier du regard objectif d'une professionnelle et d'éventuels apports de repères théoriques
- Améliorer individuellement et collectivement leur pratique managériale

Bénéfice pour les organisations

- Disposer d'un espace de parole libre au sujet des réussites et des difficultés rencontrées dans le cadre de leurs missions
- Optimiser les pratiques managériales
- Améliorer les relations au sein de l'entreprise et des équipes
- Renforcer les capacités réflexives de leurs managers et développer la créativité
- Renforcer l'esprit d'équipe
- En inter-entreprise, harmoniser les pratiques managériales et renforcer la cohésion interservices

Public

- Managers, responsables d'équipes, dirigeant.e.s, Responsables des Ressources Humaines
- Toute personne en situation de management direct d'une équipe de collaborateurs et collaboratrices

Forme

- En présentiel au sein de votre entreprise ou dans nos locaux
- Groupes de 4 à 10 personnes par atelier
- En inter ou intra-entreprise
- Des séances en distanciel peuvent être organisées

[Prendre un rendez-vous gratuit pour en savoir plus](#)

[M'inscrire à un atelier d'échange de pratiques](#)

[Obtenir le catalogue de formations de A&K](#)

Accessibilité

En cas de nécessité d'adaptation des modalités d'accès à un handicap ou pour toute autre situation particulière, veuillez nous contacter au

09 52 21 94 57

ou via

formation@AetK.fr

Tarifs

En intra entreprise
650,00 €HT/0,5 jour (groupes de 4 personnes minimum)

En inter entreprise
180,00€HT/personne/séance