

## Animer une équipe

Animer son équipe au quotidien est un véritable défi pour le ou la manager doit pouvoir ajuster son positionnement entre son rôle de leader et celui de manager. Cette formation va permettre aux participants et participantes de disposer de repères et de s'approprier les leviers et les outils permettant de faire émerger l'intelligence collective.

### Animatrice – Catherine KERVIEL

Coach-Consultante certifiée RNCP,  
formatrice professionnelle

Notre animatrice a une expérience significative en management et en accompagnement des managers et des équipes.

Notre approche pédagogique s'appuie sur l'expérience des participants et participantes et favorise l'expression du vécu, l'échange d'expérience et les mises en situation. Nous favorisons la dynamique de groupe et la prise en compte des réalités de l'entreprise.

### Dates

27 et 28/09/2023  
De 9:00-12:30 – 14:00-17:30

### Durée

2 jours  
soit 14h de formation

### Tarifs

2 jours formation présentiel collectif :  
500 €HT par personne

### Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants et participantes seront en mesure de :

- Disposer de repères pour situer leur rôle en tant qu'animateur et animatrice d'équipe vs manager
- Poser les bases essentielles pour la création d'une identité collective
- Disposer de repères pour mieux comprendre le fonctionnement de son équipe
- Se repérer dans les méthodes et outils de l'animation d'équipe
- S'inspirer de techniques issues de l'intelligence collective qu'ils et elles auront expérimentées pour animer leur équipe
- Élaborer des modes de fonctionnement pour des réunions efficaces

### Public & Prérequis

- Responsables d'équipe et managers
- Être en situation de management direct d'une équipe de collaborateurs et collaboratrices
- Ouverture de la session avec 6 inscriptions minimum

### Accessibilité de la formation

En cas de nécessité d'adaptation des modalités d'accès à un handicap ou pour toute autre situation particulière, veuillez nous contacter au 09 52 21 94 57 ou via [formation@AetK.fr](mailto:formation@AetK.fr) avant le démarrage de la formation.

### Modalités d'évaluation

L'évaluation individuelle de l'atteinte des objectifs pédagogiques sera menée par la formatrice tout au long de la formation. Elle lui permettra d'ajuster sa progression pédagogique et se traduira par l'envoi d'une attestation de formation individuelle faisant état des objectifs atteints.

Une évaluation qualitative de la formation sera également demandée à la personne formée en fin de session.

## Contenu de la formation

### LES BASES DE L'ANIMATION D'ÉQUIPE

- Animer une équipe, qu'est-ce que cela veut dire ?
- Position du ou de la leader, de l'animateur ou de l'animatrice : la posture, les responsabilités, les prises de décision
- Une équipe c'est quoi ?
- Définir une vision commune
- Poser le cadre et s'accorder sur les règles de fonctionnement de l'équipe

### MON ÉQUIPE, C'EST QUI ?

- La place des individus dans le groupe et la distribution des rôles (structure formelle et structure informelle)
- Prendre conscience des singularités et s'appuyer sur les talents
- Intégrer pour « faire équipe »
- Se repérer dans les outils de la régulation d'équipe
- Identifier les outils de l'animation d'équipe (team building, coaching, réunions, etc.)

### LA RÉUNION COMME OUTIL MAJEUR DE L'ANIMATION D'ÉQUIPE

- Comment rendre les réunions d'équipes plus efficaces ?  
Travail en sous-groupe avec une méthode issue de l'intelligence collective. Ce travail doit permettre de capitaliser les différents éléments relatifs à l'animation d'équipe vus au cours de la formation pour élaborer des propositions d'amélioration des process de réunion afin d'en faire un outil de l'animation des équipes.
- Les rôles délégués en réunion

**Les méthodes et outils utilisés tout au long de la formation sont des outils d'animation que les participants et participantes seront invité-e-s à s'approprier et à utiliser pour animer leurs équipes.**

## Modalités pédagogiques

L'animation sera basée sur l'alternance entre des apports théoriques, échanges à partir du vécu, cas pratiques et mises en situation.

Une documentation complète sera remise à chaque participant. Elle sera composée d'apports conceptuels simplifiés, de notes de synthèse concises et précises. Tous ces éléments seront remis de manière progressive, selon la chronologie de l'animation.

- Travaux de groupe
- Jeux pédagogiques
- Échanges d'expérience
- Jeux de rôles
- Mises en situation
- Études de cas concrets
- Apports théoriques
- Remise de supports aux stagiaires

● ● ● 17 rue de Saint-Lambert - 54000 Nancy



*Le Studio RH qui fait changer de lunettes*

Adestan & Kaetera

+33 9 52 21 94 57  
[www.AdestanEtKaetera.fr](http://www.AdestanEtKaetera.fr)  
[contact@AetK.fr](mailto:contact@AetK.fr)