

Transmettre ses compétences

La transmission des compétences au sein des organisations est parfois un enjeu de son développement (recrutement de nouveaux collaborateurs et collaboratrices, départ à la retraite ou mobilité, transmission de compétences clés...). Qui, mieux que celui et celle qui les détient, peut être indiqué·e pour passer le relais ? Encore faut-il qu'ils et elles s'appuient sur une méthodologie et des outils pour réussir cette transmission.

Cette formation comporte un temps de travail individualisé sur l'identification des compétences clés à transmettre.

Notre approche pédagogique s'appuie sur l'expérience des participants et participantes et favorise l'expression du vécu, l'échange d'expérience et les mises en situation. Nous favorisons la dynamique de groupe et la prise en compte des réalités de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques

À L'ISSUE DE LA FORMATION, LES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES SERONT EN MESURE DE :

- Identifier les compétences clés à transmettre et adapter les modalités du transfert à la personne à former
- Communiquer son expertise en faisant preuve de pédagogie
- Accompagner la progression de la personne à se former en situation professionnelle
- Bâtir un plan d'action favorisant une transmission des compétences optimale

Public & Prérequis

- Toute personne susceptible de transmettre ses compétences

Possibilité d'organiser des ateliers de retour d'expérience, en présentiel ou en visioconférence, 1 à 2 mois après la fin de la formation.

Tarifs & Accessibilité

Pour plus d'informations sur les modalités financières ou en cas de nécessité d'adaptation des modalités d'accès à un handicap ou pour toute autre situation particulière, veuillez nous contacter au

09 52 21 94 57

ou via formation@AetK.fr

Durée
2 jours,
soit 14h

● ● ● 17 rue de Saint-Lambert - 54000 Nancy