

## Mener les entretiens individuels

L'objectif de cette formation est d'amener tout manager à conduire les entretiens individuels de manière optimale, compte-tenu du contexte de la structure et des enjeux collectifs et individuels, en respectant une logique de co-construction avec leurs collaborateurs et collaboratrices.

Notre approche pédagogique s'appuie sur l'expérience des participants et participantes et favorise l'expression du vécu, l'échange d'expérience et les mises en situation. Nous favorisons la dynamique de groupe et la prise en compte des réalités de l'entreprise.

### Objectifs pédagogiques

À L'ISSUE DE LA FORMATION, LES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES SERONT EN MESURE DE :

- Préciser les enjeux de l'entretien individuel d'évaluation et/ou professionnel en tenant compte du contexte de l'entreprise, de l'équipe et du collaborateur ou de la collaboratrice
- Définir les différentes étapes d'un processus de préparation et de conduite d'entretien optimal
- Adopter une logique de co-construction dans la conduite de ses entretiens

### Public & Prérequis

- Responsables d'équipe, managers, dirigeant.e.s
- Être en situation de management direct d'une équipe de collaborateurs et collaboratrices
- Être en charge de la conduite des entretiens individuels (évaluation et/ou professionnel)

**Possibilité d'organiser des ateliers de retour d'expérience, en présentiel ou en visioconférence, 1 à 2 mois après la fin de la formation.**

### Tarifs & Accessibilité

Pour plus d'informations sur les modalités financières ou en cas de nécessité d'adaptation des modalités d'accès à un handicap ou pour toute autre situation particulière, veuillez nous contacter au

09 52 21 94 57

ou via [formation@AetK.fr](mailto:formation@AetK.fr)

**Durée**  
**1 jour,**  
**soit 7 h**

● ● ● 17 rue de Saint-Lambert - 54000 Nancy