

Mener les entretiens annuels d'évaluation

Une journée de formation pour identifier les enjeux des entretiens annuels d'évaluation et en faire des outils de dialogue au service de la performance individuelle et collective.

Notre approche pédagogique s'appuie sur l'expérience des participants et participantes et favorise l'expression du vécu, l'échange d'expérience et les mises en situation. Nous favorisons la dynamique de groupe et la prise en compte des réalités de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques

À L'ISSUE DE LA FORMATION, LES PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES SERONT EN MESURE DE :

- Comprendre les enjeux de l'entretien annuel d'évaluation
- Maîtriser les techniques de communication
- Faire de l'entretien annuel d'évaluation un outil performant de management

Public & Prérequis

- Responsables d'équipe, managers, dirigeant·e·s
- Être en situation de management direct d'une équipe de collaborateurs et collaboratrices
- Être en charge de la conduite des entretiens annuels d'évaluation

Possibilité d'organiser des ateliers de retour d'expérience, en présentiel ou en visioconférence, 1 à 2 mois après la fin de la formation.

Tarifs & Accessibilité

Pour plus d'informations sur les modalités financières ou en cas de nécessité d'adaptation des modalités d'accès à un handicap ou pour toute autre situation particulière, veuillez nous contacter au

09 52 21 94 57

ou via formation@AetK.fr

Durée
1 jour,
soit 7 h

● ● ● 17 rue de Saint-Lambert - 54000 Nancy