

Atelier d'échanges et d'analyse de pratiques managers

Nous constatons chaque jour combien le rôle des managers est délicat tant ils et elles doivent s'ajuster en permanence pour adapter leur positionnement, en prenant en compte les injonctions et attentes parfois contradictoires, de la part de leur organisation et de leurs collaborateurs et collaboratrices, dans un cadre par ailleurs contraint par le législateur. En outre, les managers se retrouvent souvent seul-e-s pour décider ou arbitrer, sans disposer du confort d'une prise de recul souvent nécessaire. Allier efficacité et prise en compte du bien-être des individus relève pourtant d'une équation complexe qui nécessite réflexion et réflexivité.

Permettre à ses managers de participer à des ateliers d'échange et d'analyse de pratique favorise une réflexion conjointe sur des situations réelles, vécues ou projetées, afin d'identifier des pistes d'ajustement de posture leur permettant d'améliorer la qualité de leurs relations avec les collaborateurs et collaboratrices et de favoriser la construction d'un environnement propice à un travail de qualité.

Notre expérience montre que les entreprises qui développent cette pratique font le constat d'une amélioration singulière des pratiques de management et du bien-être exprimé par les collaborateurs et collaboratrices.

Notre approche pédagogique s'appuie sur l'expérience des participants et participantes et favorise l'expression du vécu, l'échange d'expérience et les mises en situation. Nous favorisons la dynamique de groupe et la prise en compte des réalités de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques

CES GROUPES D'ANALYSE DE PRATIQUE PERMETTENT AUX PARTICIPANTS ET PARTICIPANTES DE :

- Disposer d'un espace de parole libre au sujet des réussites et des difficultés rencontrées dans le cadre de leurs missions
- Échanger avec leurs pairs sur celles-ci, dans un cadre garantissant la bienveillance et le non-jugement
- Mener des réflexions conjointes sur la façon d'ajuster et d'améliorer leur posture managériale
- Concevoir des solutions adaptées à leurs situations respectives en bénéficiant du regard pluriel de leurs pairs et de l'animatrice
- Bénéficier du regard objectif d'une professionnelle et d'éventuels apports de repères théoriques
- Améliorer individuellement et collectivement leur pratique managériale

Public & Prérequis

- Managers, responsables d'équipes, dirigeant-e-s
- Être en situation de management direct d'une équipe de collaborateurs et collaboratrices

● ● ● 17 rue de Saint-Lambert - 54000 Nancy

Tarifs & Accessibilité

Pour plus d'informations sur les modalités financières ou en cas de nécessité d'adaptation des modalités d'accès à un handicap ou pour toute autre situation particulière, veuillez nous contacter au

09 52 21 94 57
ou via
formation@AetK.fr

Durée
0,5 jour,
soit 3,5h

requis : de 4 à 10
séances par an